

参加
無料

福祉

製造業

建設業

情報通信業

限定
企画

≡ 人手不足を乗り越える! ≡ の4業種

働き方改革で生産性向上と 企業の魅力アップ



経営層向け業種別ワークショップ

はたらく！キ
やすむ！キ
変える！キ
！キめく未来に。

県内の同業者と一緒に、「若者の採用・活躍」「従業員の離職防止」に向けた働き方改革を考えませんか？

若者から選ばれるため、従業員の離職を防ぐため、「多様で柔軟な働き方」が求められています。昨年度に大好評をいただいた業種別ワークショップを今年も開催！業種ならではの課題解決に向け、同業者で集まるグループワークを通して、解決策のヒントを掴み、実践を目指します。

「多様で柔軟な働き方」とは

「働く場所」「働く時間」「休日・休暇」が柔軟であり、それらを実現するために、社内での施策（制度や支援、補助）が多様にあることで、個人がそれぞれのライフスタイルに合った働き方を行うこと。

福祉

第1回

2024

8/7 水

10:00
～12:00

開催場所

ハイブ長岡 会議室F
(新潟県長岡市千秋3丁目315-11)

第2回

2024

8/28 水

10:00
～12:00

募集
企業数
10社

製造業

第1回

2024

8/7 水

13:00
～15:00

開催場所

ハイブ長岡 会議室F
(新潟県長岡市千秋3丁目315-11)

第2回

2024

8/28 水

13:00
～15:00

募集
企業数
10社

建設業

第1回

2024

8/8 木

10:00
～12:00

開催場所

ビッグスワン 会議室8
(新潟県新潟市中央区清五郎67-12)

第2回

2024

8/29 木

10:00
～12:00

募集
企業数
10社

情報通信業

第1回

2024

8/8 木

13:00
～15:00

開催場所

ビッグスワン 会議室8
(新潟県新潟市中央区清五郎67-12)

第2回

2024

8/22 木

13:00
～15:00

開催場所

ビッグスワン 会議室5
(新潟県新潟市中央区清五郎67-12)

プログラム

全業種、同じプログラムで進行します。全2回の参加で、自社での実践に向けたアクションプランを作成します。

第1回

多様で柔軟な働き方の実践のヒントを掴む

- 業種別の「多様で柔軟な働き方実践モデル」の紹介
- グループワーク「人手不足を乗り越えるための多様で柔軟な働き方」

対象

人手不足・働き方改革に課題や関心を持つ県内企業の①経営層 ②職場づくり・働き方改革の担当者様

※福祉、製造業、建設業、情報通信業の方が対象です。
※自社での実践を実現するために、
経営層と働き方改革の推進担当者様の2名までのご参加を推奨します。

申込締切

4業種とも 8/2(金)まで

第2回

多様で柔軟な働き方の実践事例とアクションプラン

- 多様で柔軟な働き方実践企業による事例紹介
- パネルディスカッション「多様で柔軟な働き方実践へのポイント」
- グループワーク「理想の多様で柔軟な働き方を実践するために必要なことは」
- アクションプラン作成

過去参加者の声

- 同じ製造業の立場で他社の方と話ができて参考になることがたくさんあった。
- 解決のヒントを皆で共有できた点が大変良かった。
- 同業他社の方々や情報を共有化できたこと、面識を持たなかったのに話せたことができた。



わくわくワーク
にいがた
ポータルサイト



申込はこちら



業種別ワークショップの参加特典として個別フォローアップを実施！支援機関と連携して、実践に向けた伴走型支援を行います。詳細、お申込みは「わくわくワークにいがたポータルサイト」をご確認ください。

※希望制となり、支援者数には限りがあります。お早めにお申し込みください。

多様で柔軟な働き方実践企業による事例紹介

第2回では実践企業に登壇いただき、事例紹介とパネルディスカッションを行います。
グループワークへも参加いただき、実践企業への質問や意見交換により取組のヒントを掴みます。

福祉

第2回 8/28 水 10:00~12:00



社会福祉法人見附福祉会 法人本部
経営企画室長
田伏 智之 氏

**介護ロボットにより未来を切り開く
働き方改革の取組紹介！**

介護業界において、業務の切り出しやロボットの導入により、ライフステージに応じた働き方を実現する職場づくりが求められています。県内でもいち早く介護ロボットを導入され、プロジェクトにて推進されてきた取組をご紹介します。



社会福祉法人 桜井の里福祉会
法人本部事務局 業務執行理事 事務局長
高橋 学 氏

**職場風土向上委員会による
業務の見直しと改善の取組紹介！**

外国人雇用など多様な人材が活躍するためには、職員の声を大切に、組織で取り組むことが重要です。仕事とプライベートのメリハリを強化するための働き方改革の取組、また職員とともに行った取組の進め方をご紹介します。



製造業

第2回 8/28 水 13:00~15:00



Jマテ.カップープロダクツ株式会社
代表取締役社長 山本 耕治 氏

DX推進リーダー
経営企画室 西本 俊介 氏

カイゼンとデジタルが未来をつなぐWell-being実現への取組紹介！

製造業において、業務効率化は必要不可欠であり、エンゲージメント向上は働き方において重要な取組です。DX改善の実例をトップダウンとボトムアップの両面の視点からご紹介いただきます。



コンドウ印刷株式会社
代表取締役社長
近藤 保子 氏

**社員の魅力をもっと引き出す！
人材活躍のための取組紹介**

デジタル技術を活用し、教育環境整備による生産性向上を目的とした人材育成の企業内大学を2022年度に開校。社員数は21名(2023年度)と少人数ですが、社員一人一人が成長していくために必要な知識やスキルを身につけています。社員がさらに輝く！人材活躍のための取組を紹介いただきます。



建設業

第2回 8/29 木 10:00~12:00



太陽開発株式会社
代表取締役社長
荒木 克 氏

**元気あふれる地域は
元気あふれる社員から**

2018年に現社長が就任後、チームを結成し経営理念や行動指針を更新。「元気あふれる地域をつくる」を経営理念に、ユニークな地域活動に取組んでいます。地域で一番働きたい会社づくりを推進中で、その中で直面する様々な問題と、解決に向けた取組についてご紹介いただきます。

coming
soon



情報 通信業

第2回 8/22 木 13:00~15:00



株式会社メビウス
代表取締役社長
加藤 幸久 氏

**全員が共感・共創の
プロフェSSIONナルを目指す風土づくりとは**

社員相互に尊重し合う風土づくりと多様な働き方の実践が、働きやすい環境の構築につながっています！お客様や地域社会と共に「社員も幸せになる」価値観のもと、人材育成や共感共創の活動など独自の取組をご紹介します。

coming
soon



**是非、この機会に多様で柔軟な働き方実践の
ヒントを掴んでください！**

業種別ワークショップの
参加特典として個別フォローアップを実施！
支援者数に限りがありますので、こちらもお見逃し
なくご利用ください！